

平成23年度 新採用者教育研修計画

研修名	目的	目標	内容	時間	開催日
新人研修	当院の組織の一員として自覚をもち基本的看護が実践できる。	1. 看護部の理念や方針を理解し、看護職員としての自覚をもつ。	《新採用時研修》 ①講義	8:30～17:15 13:00～16:00	4月5・6・7日 4月20日
		2. 看護に必要な共通の知識・技術をもつ。	②演習	13:00～16:00	4月27日
		1. リアリティショックが軽減できチームの一員として看護する喜びが見出せる。	《3ヶ月研修》 ①講義	1日 9:00～16:30	6月20日 6月27日
		2. 事故防止に留意した援助の重要性が理解できる。	②グループワーク		
		1. コミュニケーション(対人関係)について学ぶ。	《8ヶ月研修》 ①講義	1日 9:00～16:30	11月15日 11月21日
		2. 感染予防に留意した援助の重要性が理解できる。	②グループワーク		
2か月間 ローテーション研修	新採用者が大阪厚生年金病院の臨床現場に、より円滑に適応できる基本的看護の知識・技術を習得する。	ICU：急性期にある患者の基本的看護を習得し、各部署の看護展開に活用できる。		ICU：3週間	5月30日～ 2月17日
		脳外科病棟：ストロークユニットにおけるチーム医療を理解し、病棟看護師の役割を学ぶ。		脳外科：2週間	
		手術室：周手術期における手術看護の実際を学び、各部署の看護展開に活用できる。		手術室：1週間	
		外来・センター：救急室や血液浄化センター等外来における治療検査の看護を学び、各部署の看護展開に活用できる。		外来・血液浄化センター等：2週間	
看護倫理	人間の生命と人間としての尊厳及び権利を尊重した看護が実践できる。	倫理の基礎的知識を理解できる。	①講義	13:30～14:30	4月7日
看護記録	情報開示に対応でき、看護実践の見える記録が書ける。	当院の看護記録マニュアルに沿って看護記録が書ける	①講義	②13:00～16:30	5月24日
			②演習		5月31日

研修名	目的	目標	内容	時間	開催日
看護過程	看護過程を正しく理解し看護診断能力を身につけ患者の個別に応じた看護実践ができる。	事例を通し、看護診断が導き出せる	①講義	①17:00~18:30	6月10日
			②演習	②13:00~17:00	6月17日 6月22日
救急看護	救急場面における看護の役割を習得できる	BLSを理解し実践できる。	①講義 ②実習	①8:30~12:00 ②13:00~16:30	4月20日
フィジカルアセスメント	患者の全身を正しくアセスメントできる能力を習得する。	フィジカルアセスメントの目的と意義、必要な基本的技法を習得できる。	①講義	2か月間ローテーション研修時	
コミュニケーションスキル	看護者として行動する為のコミュニケーション技法を学び、日々の看護ケアに活かすことができる	1. コミュニケーションの原理・原則を理解する。 2. 看護職者としてのコミュニケーションについて学ぶ。	①講義 ②演習	新人研修時 (8ヶ月研修)	11月15日 11月22日
コア レクチャー	1. 基本的技術としてフィジカルアセスメントの方法を理解する。	1. フィジカルアセスメント・呼吸状態の観察		前期 16:00~17:30	4月11日
		2. フィジカルアセスメント意識レベル・麻痺状態の観察			4月20日
		3. フィジカルアセスメント・循環動態の観察			4月25日
		4. 心臓の解剖・生理と心電図			4月27日
		5. 麻酔			5月6日
		6. 水・電解質バランスと血ガスデータの見方			5月18日
		7. 血液透析			5月27日
		8. 糖尿病と血糖コントロール			6月1日
	2. 各科共通している臨床看護技術、医療機器について学ぶ	9. 認知・高齢者看護		後期 17:30~19:00	10月21日
		10. がん化学療法			11月21日・25日
		11. 緩和ケア			1月10日・17日
		12. 退院調整			2月15日・24日
		13. 栄養障害			